Wzór formularza o charakterze informacyjnym dotyczący sprawozdania rocznego z udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach

Podstawa prawna sprawozdania: art. 90gi ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych

Jak wypełnić formularz

1. Arkusz „A. Dane spółki" - proszę uzupełnić dane identyfikacyjne oraz rok obrotowy w komórce oznaczonej kolorem żółtym. Formularz w obecnej wersji jest dostosowany do spółek, których rok obrotowy jest równy rokowi kalendarzowemu. **Spółki, których rok obrotowy nie jest równy rokowi kalendarzowemu, proszone są o dostosowanie formuł.**
2. Arkusz „B. Skład organów" - proszę wpisać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste.
3. Kolumnę „Status" należy uzupełnić wartością „Delegowany z RN do Zarządu", jeżeli członek Rady Nadzorczej został w danym okresie delegowany do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu - wskaźniki policzą taką osobę jako pełniącą funkcję wykonawczą w okresie delegowania.
4. Kolumny od „Organ efektywny" w prawo obliczają się automatycznie - proszę ich NIE edytować ręcznie.
5. Arkusz „C. Wskaźniki" przelicza się automatycznie na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymaga ręcznej edycji.
6. Arkusz „D-H. Środki i przyczyny" - proszę opisać podjęte środki oraz (jeżeli dotyczy) przyczyny nieosiągnięcia celu ustawowego. Pola F, G, H są nieobowiązkowe.
7. Arkusz „I. Podpisy" - proszę uzupełnić dane osoby podpisującej lub osób podpisujących sprawozdanie.

Legenda kolorów

Komórka żółta z niebieską czcionką - pole do wypełnienia przez spółkę.

Komórka szara z czarną czcionką - wynik obliczany automatycznie na podstawie formuły. Nie edytować.

Metodologia obliczeń

Metoda średniej ważonej czasowo - uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w ciągu roku, co eliminuje przypadkowość wynikającą z daty pomiaru.
Uwaga: formularz w obecnej wersji jest dostosowany do spółek, których rok obrotowy jest równy rokowi kalendarzowemu; spółki, których rok obrotowy nie jest równy rokowi kalendarzowemu, proszone są o dostosowanie formuł
Cel ustawowy: płeć niedostatecznie reprezentowana powinna stanowić liczbę najbardziej zbliżoną do 33% wszystkich stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej łącznie.
Płeć niedostatecznie reprezentowana to płeć, której przedstawiciele zajmują niewięcej niż 49 % łącznej liczby stanowisk w organach spółki (zarządzie, radzie nadzorczej lub radzie administrującej spółki europejskiej, w której przyjęto system monistyczny).

Jak składać sprawozdanie

1) Sprawozdanie należy podpisać podpisem kwalifikowanym.

2) Podpis powinien zostać złożony przez przez osoby uprawnione do reprezentowania spółki zgodnie z zasadami reprezentacji.

3) Sprawozdanie należy złożyć w dwóch wersjach: podpisanej oraz edytowalnej.

4) Sprawozdanie należy przekazać w terminie do 30 czerwca każdego roku, a w przypadku gdy sprawozdanie to stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości - w terminie 6 miesięcy od dnia zakończenia roku obrotowego, którego dotyczy.

5) Pierwsze sprawozdanie należy złożyć za poprzedni rok obrotowy w terminie do 31 października 2026 r.

6) Sprawozdanie w wersji podpisanej i edytowalnej należy złożyć podmiotowi zaliczanemu do administracji rządowej, któremu na podstawie ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2025 r. poz. 1452 oraz z 2026 r. poz. 160 i 1034) powierzono wykonywanie zadań dotyczących realizacji zasady równego traktowania - na adres e-Doręczeń (adres KPRM: **AE:PL-91425-98565-UBWCH-28**) albo pocztą elektroniczną na adres **sprawozdanie.wob@kprm.gov.pl**.
Sprawozdanie należy kierować do **Pełnomocniczki Rządu ds. Równości**.

Pełnomocnik Rządu do Spraw Równości, działający jako podmiot, o którym mowa w art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2026 r. poz. 1196) i zobowiązany na podstawie art. 21 ust. 2 pkt 10 ww. ustawy do przekazywania Komisji Europejskiej co 2 lata sprawozdania dotyczącego udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółek, o których mowa w art. 90gb ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592, z późn. zm.; dalej: „ustawa o ofercie") oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach, nie posiada umocowania do dokonywania wiążącej wykładni przepisów ustawy o ofercie, jak również nie jest uprawniony do narzucania formatu sprawozdania , o którym mowa w art. 90gi tej ustawy.

W związku z powyższym ***przekazane informacje, w tym wzór formularza, mają charakter wyłącznie informacyjny i pomocniczy*** *oraz nie stanowią wiążącej wykładni ww. przepisów.*

A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	VERCOM SPÓŁKA AKCYJNA
Numer KRS	535618
Numer NIP / REGON	NIP 7811765125 / REGON 300061423
Siedziba i adres	ul. Wierzbięcice 1B (61-569) Poznań
Rynek notowania	GPW - rynek regulowany
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Tomasz Pacyński - Prokurent
Adres e-mail / telefon kontaktowy	biuro@vercom.pl / nr tel. 501 145 094
Data sporządzenia sprawozdania	29.10.2026 r.
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	https://vercom.pl/raporty-biezace/

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? ~~TAK~~/NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

W przypadku sprawozdań włączanych do sprawozdania z działalności formularz nadal może służyć jako narzędzie pomocnicze.

Uwaga : rok sprawozdawczy podany w tej komórce (B3) steruje wszystkimi obliczeniami w arkuszach „B. Skład organów" i „C. Wskaźniki".

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Proszę wykazać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję r obliczają się automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki”.

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy
2	Wiceprezes Zarzau	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy
3	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy
4	Członek Zarządu	K	Zarząd	01.07.2025		Podstawowy
5	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy
6	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy
7	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy
8	Członek Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy
9	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						

25						

Uwaga : Wiersz nr 1 zawiera przykładowe dane pokazujące oczekiwany format wypełnienia - proszę go zastąpić rzeczywistymi danymi spółki.

ıadal na koniec roku, pole „Data zakończenia” pozostawić puste. Kolumny szare

Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
Zarząd	31.12.2025	365	TAK
Zarząd	31.12.2025	365	TAK
Zarząd	31.12.2025	365	TAK
Zarząd	31.12.2025	184	TAK
Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymagają edycji.

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów"), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1279	1825	**3104**	
Suma osobo-dni - kobiety	184	365	**549**	17,7%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1095	1460	**2555**	82,3%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**17,7%**

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. na Vercom S.A. nie ciążył ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w organach wynikający z przepisów obowiązujących od 18 sierpnia 2026 r.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętego przez spółkę.

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. na Vercom S.A. nie ciążył ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w organach wynikający z przepisów obowiązujących od 18 sierpnia 2026 r.
Spółka planuje przyjęcie polityki równowagi płci, zawierającej wszystkie elementy wymagane w art. 90gd ust. 2 ustawy o ofercie publicznej. Polityka zostanie przyjęta na najbliższym walnym zgromadzeniu Spółki, zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 3 lipca 2026 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania.
Kolejne procesy wyboru kandydatów do organów Spółki będą przeprowadzane z poszanowaniem nowych wymogów określonych w art. 90ge ust. 1-3 ustawy o ofercie publicznej, w szczególności z uwzględnieniem obiektywnych i niedyskryminujących kryteriów doboru oraz zasad pierwszeństwa osób należących do płci niedostatecznie reprezentowanej.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? TAK/NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? TAK/NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Tylko jeśli to konieczne, prosimy o podanie istotnych dla niniejszego sprawozdania informacji.

Obowiązuje limit 5.000 znaków.

Uwaga: *pola F, G, H są nieobowiązkowe*

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Tomasz Pakulski
Stanowisko	Członek Zarządu

Kwalifikowany podpis elektroniczny

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez TOMASZ PAKULSKI
Data: 2026.10.30 10:56:21 CET

Imię i nazwisko	Tomasz Pacyński
Stanowisko	Prokurent

Kwalifikowany podpis elektroniczny

Podpisano przez/ Signed by:
TOMASZ
PACYŃSKI
Data/ Date: 29.10.2026 19:05
mSzafir